Plan de formation

Gérer une équipe en télétravail ou en mode hybride : organisation et outils

Description de la formation

Au cours des dernières années, le télétravail s'est implanté dans de nombreuses organisations comme une solution efficace et économique, tant pour l'entreprise que pour l'individu. Pour les employés, le télétravail améliore également les conditions de vie en limitant les contraintes de transport et en permettant une meilleure conciliation travail / vie personnelle. Aujourd'hui, cette solution s'impose comme une pratique incontournable qui dicte de nouvelles pratiques et compétences en termes de gestion. Les gestionnaires d'équipe doivent donc ajuster leurs pratiques pour s'adapter à ce nouveau contexte en développant de nouveaux réflexes. Alors, comment ajuster ses pratiques de gestion au contexte du télétravail? Voilà la question à laquelle cette formation souhaite répondre.

Objectifs pédagogiques

1. Structurer et organiser le travail de votre équipe.
2. Accompagner votre équipe dans ses opérations quotidiennes.
3. Découvrir et expérimenter des outils en ligne.

Contenu

Principes généraux et philosophie du télétravail

Bien amorcer le travail avec son équipe

- L'intégration au travail en ligne
- Le partage de la vision
- La mobilisation de l'équipe en ligne

Accompagner son équipe à distance

- Établir le travail et accompagner la productivité
- La gestion de la performance à distance
- Les outils technologiques de coordination
- Structurer les communications avec son équipe
- Les outils technologiques de communication
- Développer la collaboration à distance
- Les outils de partage de contenu
- Les outils de co-création

Méthodologie

- Exposé
- Démonstration
- Groupe de discussion
- Étude de cas

Clientèle visée

Professionnels et gestionnaires en situation de supervision d'équipe à distance.

À savoir lorsque cette formation est en ligne

Gérer une équipe en télétravail ou en mode hybride : organisation et outils

Nos formations en ligne sont diffusées sous forme de classes virtuelles interactives et nous travaillons avec la plateforme Zoom.

Vous devez avoir un ordinateur avec un bon accès à Internet ainsi qu'une caméra, un micro et des haut-parleurs afin de participer à la formation. La caméra doit être fonctionnelle et être ouverte tout au long de la formation pour faciliter les échanges avec le formateur et le volet pratique de la formation.

Formateur(s)

Didier Dubois

Didier cumule plus de 20 ans d'expérience en ressources humaines. Il a œuvré pendant plus de 10 ans comme directeur général de CPE dans le réseau des centres de la petite enfance du Québec. Il a, par la suite, assumé la direction générale de l'Association provinciale des centres de la petite enfance du Québec. Après avoir été responsable du développement organisationnel et chef de pratique développement organisationnel, Didier se spécialise en marketing RH et accompagne des organisations à des fins d'amélioration de l'attraction et de la fidélisation des ressources humaines.

Durée

1 jour(s) pour un total de 3 heure(s).

Coût par participant en formation publique

397 $

Prochaines dates en formation publique

25 octobre 2024 (En ligne)
14 mars 2025 (En ligne)

ÉTS FORMATION est le leader universitaire en formation continue avec plus de 7 000 participants formés annuellement et une offre de plus de 300 différentes formations. Nos formations sont pratiques et pragmatiques et affichent un taux de satisfaction supérieur à 90 %. Consultez notre programmation complète au http://www.etsformation.ca/